

DIAGNOSTIC SOCIO-PROFESSIONNEL

NOUVELLE OFFRE CHEZ MJ CONSULTING







QU'EST-CE QU'UN DIAGNOSTIC SOCIO-PROFESSIONNEL



Le diagnostic socio-professionnel est un moyen pour une structure (entreprise, collectivité territoriale ou locale, association...) de questionner ses collaborateurs ou membres sur une thématique précise en lien avec un questionnement ou une problématique soulevée par la structure.

Exemples de diagnostic

- Je suis responsable d'une collectivité locale employant 2500 collaborateurs et je souhaite faire le point sur la question de la mobilité
- Je suis une association caritative à laquelle participe 300 bénévoles et je souhaite questionner mes équipes sur la pertinence de la mise en place d'un nouveau projet social
- Je suis DRH d'une entreprise de 1500 salariés et je souhaite interroger mes collaborateurs sur la manière dont ils vivent la QVT au sein de mon entreprise
- Je suis responsable de l'insertion au conseil départemental et je souhaite réaliser un diagnostic des personnes en situation de fragilité socio-professionnel afin d'évaluer leur perspective de retour à l'emploi

Les petits plus de cette prestation



Une photographie plus sincère et plus objective sur l'avis des collaborateurs lorsque c'est un prestataire extérieur qui pose les questions (confidentialité et anonymat)



La restitution des données brutes et/ou l'étude statistique par un expert en traitement des données



L'analyse par un expert-métier (sociologue, responsable mobilité, consultant, consultant QVT)

NOTRE MÉTHODE

MJ CONSULTING est en capacité de traiter ce diagnostic socio-professionnel sans minimum ni maximum de population

Réunion de cadrage avec le commanditaire/client

Construction des outils utilisés et du questionnaire

Validation par le comité de pilotage de la prestation

Mise en place du calendrier en fonction de la volumétrie et des attentes du client

Lancement du diagnostic

Traitement statistique des données et analyse par un expert-métier

Réunion de clôture avec le comité de pilotage : présentation des résultats et propositions d'axes d'accompagnement post-thématiques en fonction des thématiques

L'ACCOMPAGNEMENT

MJ CONSULTING est expert dans les domaines suivants :

Développement durable	RSE	QVT	Bien être au travail

Management RH et GPEC Gestion financière et opérationnelle

En fonction de la structure accompagnée, de la thématique et du contexte, MJ Consulting pourra faire appel à des experts extérieurs pour le diagnostic et ou l'accompagnement

NOUS CONTACTER



Par mail

Nos réseaux sociaux

contact@mj-consulting.fr

MJ CONSULTING France

Par téléphone

06 80 22 47 07

Sur notre site web

Formulaire de contact sur https://www.mj-consulting.fr/contact

Siège social

17 rue de sancey 89100 Sens <u>https://www.mj-consulting.fr</u>

CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE FUTUR